I'm not robot
reCAPTCHA
Continue

Manual de interpretacion prueba zavic

Al utilizar el Hum&Select se sorprenderá de lo rápido que ahora podrá aplicar, evaluar, graficar e interpretar las pruebas psicométricas que utiliza su organización. Sólo se requiere capturar los protocolos que contestó el candidato y presionar el botón [Aceptar] para obtener una interpretación genérica sugerida, hecho esto, ahora usted puede revisar y modificar los textos propuestos creando sus propias interpretaciones personalizadas. La aplicación de los psicométricos también se puede realizar de manera interactiva vía Web, click aquí para ver la explicación del proceso de como se aplican y procesan las pruebas. Los reportes se generan en formato HTML, esto significa que usted los podrá ver o imprimir con un atractivo formato (ver ejemplo), enviarlos inmediatamente por e-Mail o subirlos a su página de Inter/Intranet. Opcionalmente los reportes se pueden ver y guardar en formato de MS Word. Para su conveniencia, cuando le sea necesario utilizar las gráficas o los textos de interpretación en otras aplicaciones (ej. MS PowerPoint) el Hum&Select le permite copiar y pegar (copy-paste) los elementos requeridos con un simple click del ratón. Esta es la lista de las 17 pruebas con las que el Hum&Select le puede ayudar: Aplicación Manual Aplicación Interactiva Prueba Estilo de Comportamiento - Cleaver Personalidad - Kostick Estilo Gerencial - LIFO Coeficiente Intelectual (niveles administrativos) - Terman Inteligencia (Escala general) - Raven EG Inteligencia (Escala avanzada) - Raven EA Estilo de Aprendizaje - Kolb Adaptabilidad Social - Moss Honestidad - Zavic Test de Colores - Lüscher Nota: El recuadro sin marcar indica que esa prueba estará disponible próximamente. * The preview only show first 10 pages of manuals. Please download to view the full documents. Loading preview... Please wait. Download 08 Manual Zavic PDF for free. About Us We think everything in the web must be free. So this website was intended for free download articles from the web. Legal Notice We are not related with any site in any case. Disclaimer We are not liable for the articles. You are self-liable for your download. This site utilizes cookies to guarantee you get the best experience on our site. You can learn how to disable cookie here. Privacy Policy We are committed to ensuring that your privacy is protected. You can ask for link removal via contact us. Page 2 You must login to use this function About Us We think everything in the web must be free. So this website was intended for free download articles from the web. Legal Notice We are not related with any site in any case. Disclaimer We are not liable for the articles. You are self-liable for your download. This site utilizes cookies to guarantee you get the best experience on our site. You can learn how to disable cookie here. Privacy Policy We are committed to ensuring that your privacy is protected. You can ask for link removal via contact us. Valor Total $ 1359.00 Obtén HOY todo esto por $ 349.00 PESOS MEXICANOS Pago único y acceso para toda la vida con descargas y usos ilimitadosLa prueba Zavic es aplicada por toda empresa u organización que desea que su plantilla esté conformada por personas responsables, honestas y leales, especialmente si se trata de cargos de jefatura o alta gerencia...¿Qué es la Prueba Zavic?La Prueba Zavic es una prueba psicométrica sencilla y últimamente muy utilizada por los departamentos de recursos humanos, ya que les da la posibilidad de indagar en los valores e intereses que poseen los candidatos, para así tener la certeza de que se trata de personas honestas y responsables que aportarán beneficios a la organización.Consta de 20 preguntas las cuales pueden ser respondidas eligiendo entre 4 opciones disponibles por interrogante.El inventario Zavic se divide en 2 fases, la primera está formada por los valores, que son la moral, legalidad, indiferencia y corrupción; y la segunda fase está formada por los intereses, que son el económico, político, social y religioso.Fases de la Prueba ZavicValoresMoral Acata las reglas. Evalúa la capacidad que tienen las personas para hacer uso de la ética y seguir las reglas en pro del desarrollo de la organización.LegalidadEs honesto. Mide la capacidad de los individuos de seguir las reglas de forma honesta para preservar su propia integridad y la de la empresa.IndiferenciaHay bajo rendimiento productivo. Evalúa la capacidad que tiene los individuos de tener empatía o no con resto de los miembros del equipo y el nivel de productividad frente a las exigencias que le demanda su puesto de trabajo.CorrupciónRompe las reglas y es deshonesto. En este caso se intenta medir si el individuo es capaz de incurrir en actos ilegales para su propia satisfacción o para la satisfacción de la organización.InteresesEconómicoTiene interés de enriquecerse. Mide la relación que existe entre la capacidad de la resolución de problemas prácticos de forma eficiente con el fin de conseguir una remuneración monetaria.PolíticoMuestra ambición para escalar dentro de la organización. Mide si el individuo tiene gran ambición o si por el contrario es cooperativo y trabaja en equipo.SocialSe interesa por el resto de los miembros del equipo. Mide la capacidad que tiene el individuo de construir relaciones interpersonales y cómo sus actos repercuten en terceros.ReligiosoEs disciplinado y ordenado. Mide la capacidad de implementar sus valores e intereses y si esto se encuentra influenciado por corrientes religiosas o pragmáticas.¿En qué consiste La Pruba de Zavic?El test Zavic está formado por un cuestionario de 20 preguntas, cada una de ellas posee 4 alternativas desde donde se podrá sacar la respuesta, el participante solo debe elegir una de las opciones.Las preguntas están relacionadas con los valores y los intereses. Para realizar la prueba Zavic, los participantes cuentan con un lapso de tiempo de 20 minutos.Se recomienda que cada pregunta sea respondida lo más honestamente posible, pues esta sería la primera muestra de que se trata de alguien honesto y responsable.Importancia de la aplicación de la Prueba ZavicLos resultados que arroja el Test Zavic son fundamentales para la captación de nuevo personal o para la evaluación del ya existente, ya que da la posibilidad de contratar personas honestas con valores firmes y arraigados e intereses que en todo momento preservan la propia integridad del individuo.Toda organización como tal, necesita que todos sus empleados sean personas equilibradas y justas que no estén dispuestos a sacrificar sus valores con el fin de lograr sus intereses, sino que por el contrario pretendan desarrollar sus intereses apoyándose en sus valores.≫ Beneficios al aplicar la Prueba ZavicPermite conocer los verdaderos valores e intereses de los candidatos y personas que forman parte de la empresa.Los resultados son válidos y útiles.Su aplicación e interpretación es sencilla.➤ Como adquirir el Paquete ZavicContamos con dos opciones de pago.Con tarjeta vía paypal (nuestra actual pasarela de pago).En efectivo en tiendas oxxo.El contenido del paquete están en formato, Excel y Word.PaypalPara realizar su pago con tarjeta, puede realizarlo usando el siguiente botón.Valor Total $ 1359.00 Obtén HOY todo esto por $ 349.00 PESOS MEXICANOS Pago único y acceso para toda la vida con descargas y usos ilimitadosPago en tiendas Oxxo Ejemplo Interpretacion Test Zavic TEST de ZAVIC Cuadernillo Cuadernillo de preguntas Zavic Hoja de Respuesta y Calificacion Zavic Excel Hoja de respuesta y calificacion zavic (2).xls TEST ZAVIC Descripción Evalúa valores e intereses de la persona en actividades y/o situaciones que se presentan en el medio laboral. Proporciona 8 variables en escala de 10 a 40: Valores: - Moral : Seguir las normas de buen comportamiento. Esta variable describe la estimación o interés que da una persona a mostrarse como alguien que se somete y sigue las reglas, igualmente que se le vea como una persona honesta y de buenas costumbres - Legalidad : Deseo de honestidad. Hace referencia... 570 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo formulario Final del formulario zavic Ensayos y Documentos Principio del formulario Final del formulario Documentos 1 - 20 de 51 Cuadernillo Del Test De Zavic TEST DE ZAVIC A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas en el paréntesis que corresponda un número de la siguiente manera: EL NÚMERO 4 CU 1386 Palabras 6 Páginas Zavic TEST ZAVIC Instrucciones: A continuación... 1085 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo Allport Descripción: Identifica los valores personales y la adaptación al medio social. Resultados: La prueba abarca 6 clasificaciones de valor: Teórico Económico Estético (Artístico) Social Político Religioso TEST DE PERSONALIDAD SOBRE VALORES E INTERESES ZAVIC A continuación encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. EJEMPLO Me encuentro sentado frente a un vidrio que está sucio, a mi no me gusta esta situación lo que haría es: a) Lo limpiaría. ... 545 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo TEST DE ZAVIC INSTRUCCIONES: A continuación usted encontrara una serie de problemas que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada uno de ellos cuidadosamente y anote en el paréntesis un número de la siguiente manera. El numero 4 cuando la respuesta le sea más importante. El numero 3 cuando le sea importante pero no tanto como la anterior. El numero 2 cuando la prefiera menos que las anteriores. El numero 1 cuando tenga menos importancia. Recuerde que los números no deben repetirse en... 1237 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo se muestra tranquila y cooperadora, pese al estar al inicio un poco nerviosa no lo hace evidente en la entrevista. Sus expresiones son claras, organizadas y coherentes, es muy elocuente y sus expresiones faciales son agradables. Test aplicado Test ZAVIC (test de personalidad sobre valores e interés) Resultados Según la prueba aplicada Ana María obtuvo los siguientes resultados Valores intereses Moral 28 Alta económico26 Alta legalidad... 799 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST DE ZAVIC A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas en el paréntesis que corresponda un número de la siguiente manera: EL NÚMERO 4 CUANDO LA RESPUESTA SEA MÁS IMPORTANTE. EL NÚMERO 3 CUANDO LE SEA IMPORTANTE PERO NO TANTO COMO LA ANTERIOR. EL NUMERO2 CUANDO LA PREFIERA MENOS QUE LAS ANTERIORES. EL NÚMERO 1 CUANDO... 1386 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo Test Zavic Prueba para evaluar los valores e intereses de los individuos o Consta de 20 preguntas con cuatro opciones cada una Se divide en dos áreas: o o Valores : Moral, Legalidad, Indiferencia y Corrupción Intereses : Económico, Político, Social y Religioso El tiempo de aplicación es de 20 minutos Cuadernillo Del Test De Zavic Manual de aplicación A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente... 999 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo MANUAL IMPLEMENTACIÓN, PUBLICACIÓN Y DESCARGA TEST EN ELYPSE PARA IMPLEMENTAR Y PUBLICAR TEST EN ELYPSE Empezamos eligiendo la siguiente opción al inicio de Elypse: Luego escogemos la opción de Publicar: Escogemos la opción de Añadir un documento: Nos salta una pantalla en donde nombraremos al Test (Título) por ejemplo con el nombre Portfolio prepago, a continuación pincharemos en la opción de Crear, una... 1028 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo b ( ) b ( ) b ( ) b ( ) c ( ) c ( ) c ( ) c ( ) c ( ) c ( ) d ( ) d ( ) d ( ) d ( ) d ( ) PERFIL DEL TEST ZAVIC NOMBRE: ______________________ FECHA: ___________ ITEM | MORAL | LEGALIDAD | INDIFERENCIA | CORRUPTO | ITEM | ECONOMICO | POLITICO | SOCIAL | RELIGIOSO | 3 | A | B | C | D | 1 | C | B | A | D | 4 | D | C... 2517 Palabras | 11 Páginas Leer documento completo MANUAL DE INTERPRETACIÓN DEL TEST DE LA FAMILIA Josep. M Lluís-Font Características generales de los dibujos El tamaño En la relación entre el tamaño del dibujo y el espacio disponible, se proyecta la vivencia de la relación dinámica entre el individuo y el ambiente y, más concretamente, entre el individuo y las figuras parentales. La forma de responder a las personas ambientales y el sentimiento de autoestima son también características bien reflejadas en esta variable. Dibujo... 760 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST DE ZAVIC A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas en el paréntesis que corresponda un número de la siguiente manera: EL NÚMERO 4 CUANDO LA RESPUESTA SEA MÁS IMPORTANTE. EL NÚMERO 3 CUANDO LE SEA IMPORTANTE PERO NO TANTO COMO LA ANTERIOR. EL NUMERO2 CUANDO LA PREFIERA MENOS QUE LAS ANTERIORES. EL NÚMERO 1 CUANDO TENGA MENOS IMPORTANCIA. No deben repetirse... 1831 Palabras | 8 Páginas Leer documento completo Test Zavic o Se divide en dos áreas: o o Prueba para evaluar los valores e intereses de los individuos Consta de 20 preguntas con cuatro opciones cada una Valores : Moral, Legalidad, Indiferencia y Corrupción Intereses : Económico, Político, Social y Religioso El tiempo de aplicación es de 20 minutos Cuadernillo Del Test De Zavic Manual de aplicación A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y... 1015 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo ZAVIC INTRODUCCIóN Evalúa valores e intereses en la persona en actividades y/o situaciones que se presenan en el mundo laboral. Las cuatro áreas motivacionales que hacen referencia a los valores del candidato son: I. Moral Seguir las normas de un buen comportamiento. II. Legalidad Deseo de honestidad III. Indiferencia Deseo de incumplimiento. IV. Corrupción Deseo de cohecho. Las cuatro áreas de interés hacen referencia a: I. Económico Deseo de Riqueza. II. Político ... 2675 Palabras | 11 Páginas Leer documento completo TEST DE TOULOUSE La atención y la capacidad de concentración no son elementos de la inteligencia, sino condiciones previas indispensables. Se habla de falta de concentración en general, pero debemos diferenciar tres fenómenos distintos: 1. La falta de atención, entendiendo por esto que el sujeto no cuenta con la capacidad de concentrar su atención en una orientación determinada. 2. La falta de una correcta distribución de la atención. El intelecto, en su actividad normal, se orienta simultáneamente... 571 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo TEST DE INSTRUCCIONES COMPLEJAS (A - Ch) Características generales: - Mide el grado aptitudinal para la comprensión, interpretación y ejecución correcta de órdenes o instrucciones, sean estas complejas o simples. Instrucciones (Consigna) - Se les dice: “tienen 8 minutos para dar vuelta la hoja, leer las instrucciones que aparecen allí y hacer lo que ellas les piden” - Si quieren borrar una respuesta, lo pueden hacer. - No pueden conversar, preguntar a sus compañeros o al evaluador... 853 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST DE FLORENCE L. GOODENOUGH. TIPO: Es un test gráfico y no verbal OBJETIVO: Medir el coeficiente Intelectual MIDE: El grado de correlación entre edad cronológica y edad mental AUTOR: se elaboró por florence goodenough EDAD: Prueba aplicable a sujetos de 3 años seis meses hasta 13 años nueve meses. MATERIAL: Papel y Lápiz TECNICA DE APLICACIÓN: 1. Distribúyanse convenientemente a los niños dentro del salón de clases, se recomienda que cada examinador no atienda a más de veinte o veinticinco... 1660 Palabras | 7 Páginas Leer documento completo LAGO Departamento de Investigación y Estudios del Equipo ALBOR de PSICOLOGÍA MANUAL TÉCNICO ADCA – 1 Auto- informe de Conducta Asertiva COLECCIÓN TESTS Y PSICODIAGNÓSTICO ADCA – 1 Escala de Evaluación de la ASERTVIDAD MANUAL TÉCNICO E. Manuel GARCÍA PÉREZ Ángela MAGAZ LAGO Departamento... 940 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST DE ZAVIC A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas en el paréntesis que corresponda un número, de la siguiente manera: EL NÚMERO 4 CUANDO LA RESPUESTA SEA MÁS IMPORTANTE, EL NÚMERO 3 CUANDO LE SEA IMPORTANTE PERO NO TANTO COMO LA ANTERIOR, .EL NUMERO 2 CUANDO LA PREFIERA MENOS QUE LAS ANTERIORES, EL NÚMERO 1 CUANDO TENGA MENOS IMPORTANCIA. No deben... 1485 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo TEST ZAVIC Instrucciones: A continuación usted encontrara una serie de problemas que le van a sugerir cuatro respuestas, lea cada uno de ellos cuidadosamente y anote en el paréntesis un número de la siguiente manera: El número 4 cuando sea la respuesta más importante El número 3 cuando le sea importante pero no tanto como la anterior. Él numera 2 cuando la prefiera menos que las anteriores. Él número 1 cuando tenga menos importancia. Recuerde que los números no deben repetirse... 1292 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo TEST DE ZAVIC Nombre:____ INSTRUCCIONES: A continuación usted encontrara una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote dentro del paréntesis que corresponda, un número de la siguiente manera: El numero 4 cuando la respuesta sea la más importante. El numero 3 cuando la respuesta le sea importante pero no tanto comola anterior. El numero 2 cuando la prefiera menos que las anteriores. El numero... 943 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas en el paréntesis que corresponda un número de la siguiente manera: El número 4 Cuando la respuesta sea más importante. El número 3 Cuando le sea importante pero no tanto como la anterior. El numero 2 Cuando la prefiera menos que las anteriores. El número 1 Cuando tenga menos importancia. No deben repetirse los... 1351 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo ZAVIC INSTRUCCIONES A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir cuatro respuestas, lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas, en el paréntesis que corresponda, un número de la siguiente manera: El número 4 cuando la respuesta le sea más importante. El número 3 cuando le sea importante pero no tanto como la anterior. El número 2 cuando la prefiera menos que las anteriores. El número 1 cuando tenga menos importancia. No... 1345 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo [pic] [pic] INSTRUCCIONES: A continuación usted encontrará una serie de problemas que le van a sugerir 4 respuestas, lea cuidadosamente y anote en el paréntesis un número de la siguiente manera: El número 4 cuando la respuesta le sea la más importante El número 3 cuando le sea importante pero no tanto como la anterior El número 2 cuando la prefiera menos que las anteriores El número 1 cuando tenga menos importancia Recuerde que los números no deben repetirse en cada problema.... 1290 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo Test Zavic Prueba para evaluar los valores e intereses de los individuos o Consta de 20 preguntas con cuatro opciones cada una Se divide en dos áreas: o o Valores : Moral, Legalidad, Indiferencia y Corrupción Intereses : Económico, Político, Social y Religioso El tiempo de aplicación es de 20 minutos Cuadernillo Del Test De Zavic Manual de aplicación A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir 4 respuestas. Lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la... 1009 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo superiores 5) Prefiere una amistad que: a) Sea atractivo y le guste reparar desperfectos en su hogar b) Se interese por ser líder en el sindicato del cual forma parte c) Asistir con frecuencia a eventos religiosos d) Le interese emprender negocio ZAVIC INSTRUCCIONES A continuación usted encontrará una serie de situaciones que le van a sugerir cuatro respuestas, lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas, en el paréntesis que corresponda, un número de la siguiente... 901 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST DE PERSONALIDAD SOBRE VALORES E INTERESES (INTERPRETACION ZAVIC) L a descripción de los valores del puesto, mide cuatro influencias motivaciones en el mundo del trabajo. 1.- ALTO MORAL-SEGUIR LAS NORMAS DE UN BUEN COMPORTAMIENTO. Un puesto que requiere un fuerte valor moral que se somete a las reglas que establece la familia, sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal. 2.- BAJO MORAL. Un puesto que requiere un bajo valor moral, es aquella persona que no seguirá los ... 1081 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo Psicométricos Pruebas (test) orientadas sobre todo al proceso de reclutamiento laboral (Cleaver, Terman, Moss, Raven, Zavic, erc) aunque también algunas otras proyectivas, como el test de la figura humana de Caren Machover o el HTP (home, tree, person) acompañado de artículos, reportes, escritos entre otros, todo relacionado a la psicometría. Pruebas psicométricas, la mayoría de estas son utilizadas en la Psicología Industrial para la evaluación de Candidatos potenciales. A continuación encontraras... 802 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo Prueba Zavic. Es una prueba para evaluar los valores e intereses de los individuos, a través de 20 preguntas con cuatro opciones cada una y que se divide en dos áreas de evaluación: 1) Valores : moral, legalidad, indiferencia y corrupción y 2) Intereses : económico, político, social y religioso TEST ZAVIC DE VALORES E INTERESES | Es un inventario muy socorrido últimamente por las empresas, pues nos ayuda a visualizar la honestidas de nuestro candidato, em uma sencilla gráfica. Debido a la situación... 1514 Palabras | 7 Páginas Leer documento completo [pic][pic] 1. Sabe reconocer en usted: [pic]Ninguna emoción [pic]Miedo [pic]Cólera [pic]Tristeza [pic]Amor [pic]Alegría [pic]Todas mis emociones 2. ¿Es consiente de su respiración mientras realiza sus tareas? [pic]siempre [pic]casi siempre [pic]a veces [pic]casi nunca [pic]nunca 3. Sabe identificar el desencadenante... 1096 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo TEST DE PERSONALIDAD SOBRE VALORES E INTERESES ZAVIC La descripción de los valores del puesto, mide cuatro influencias motivacionales en el mundo del trabajo: 1. ALTO MORAL – SEGUIR LAS NORMAS DE UN BUEN COMPORTAMIENTO: Un puesto que requiere un fuerte valor moral que se someta a las reglas que establece la familia, sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal. 2. BAJO MORAL: Un puesto que requiere un bajo valor moral, es aquella persona que no seguirá los lineamientos... 942 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST ZAVIC Instrucciones: A continuación usted encontrara una serie de problemas que le van a sugerir cuatro respuestas, lea cada uno de ellos cuidadosamente y anote en el paréntesis un número de la siguiente manera: El número 4 cuando sea la respuesta más importante El número 3 cuando le sea importante pero no tanto como la anterior. Él numera 2 cuando la prefiera menos que las anteriores. Él número 1 cuando tenga menos importancia. Recuerde que los números no deben repetirse... 1267 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo PAUTA DE RESPUESTAS TEST DE BARSIT 1 C 21 C 41 C 2 B 22 D 42 B 3 D 23 B 43 E 4 E 24 A 44 E 5 30-50 25 24-8 45 26-50 6 C 26 C 46 D 7 D 27 B 47 E 8 B 28 D 48 C 9 A 29 E 49 B 10 15-27 30 40-22 50 56-41 11 D 31 D 51 C 12 E 32 E 52 D 13 C 33 C 53 B 14 B 34 B 54 A 15 15-19 35 40-320 55 52-22 16 B 36 B 56 C 17 A 37 A 57 B 18 C 3 8 C 58 D 19 D 39 D 59 E 20 35-56 40 8-64 60 243-27 INTERPRETACION... 948 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo ZAVIC INSTRUCCIONES A continuación usted encontrara una serie de situaciones que le van a sugerir cuatro respuestas, lea cada una de ellas cuidadosamente y anote en la hoja de respuestas, en el paréntesis que corresponda, un número de la siguiente manera: El numero 4 cuando la respuesta le sea más importante. El numero 3 cuando le sea importante pero no tanto como la anterior. El numero 2 cuando la prefiera menos que las anteriores. El numero 1 cuando tenga menos importancia No deben... 1372 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo CONCEPTOS Test Test es una palabra inglesa aceptada por la Real Academia Española. Este concepto hace referencia a las pruebas destinadas a evaluar conocimientos, aptitudes o funciones. Historia del Test Francis Galton fue el principal promotor del movimiento a favor de los test. Su interés estuvo centrado en la herencia humana, comprendió la necesidad de medir las características de las personas emparentadas y no emparentadas... 710 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo de las tradicionales tarjetas de Christiensen, D. Manga y F. Ramos han elaborado diversos manuales y cuadernos de anotación, incluyendo baremos españoles modernos, que resultan de una gran utilidad para la evaluación neuropsicológica. Ahora es ya posible utilizar el sistema de diagnóstico de Luria con una Batería debidamente sistematizada, experimentada y baremada. Se han elaborado un nuevo y completo Manual de aplicación y prácticos Cuadernos de anotación para el examinador, que contienen todas las... 1316 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo Test Test es una palabra inglesa aceptada por la Real Academia Española (RAE). Este concepto hace referencia a las pruebas destinadas a evaluar conocimientos, aptitudes o funciones. La palabra test puede utilizarse como sinónimo de examen. Los exámenes son muy frecuentes en el ámbito educativo ya que permiten evaluar los conocimientos adquiridos por los estudiantes. Los exámenes pueden ser orales o escritos, con preguntas de respuestas abiertas (donde el estudiante responde libremente) o preguntas... 752 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo DEFINICIÓN DE TEST Test es una palabra inglesa aceptada por la Real Academia de la Lengua Española. Este concepto hace referencia a las pruebas destinadas a evaluar conocimientos, aptitudes o funciones. No existen en el mundo dos personas que sean psicológicamente idénticas. La personalidad, el carácter, el temperamento o el modo de ser de alguien es siempre difícil de definir y es que la personalidad se compone de múltiples factores que, en ocasiones, ni nosotros mismos conocemos. Se presentan... 1061 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo [pic] MANUAL DE APLICACIÓN [pic] PICACHO # 130, PEDREGAL SAN ÁNGEL, 01900, MÉXICO D.F. Tels. 5652-3996 E-MAIL – soporte@turborienta.com.mx Web: www.turborienta.com.mx DESCRIPCIÓN GENERAL Es un TEST electrónico en formato EXCEL, tiene un tamaño de 2 MB y es de opción múltiple con una duración aprox. 2:30 horas para preparatoria y universidad... 956 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo Rosario Escuela de medicina y ciencias de la salud. Test d Legger. Katheryne Díaz Milena Jiménez Valeria Sánchez Fisioterapia Acondicionamiento Físico. Abril 14 del 2010. OBJETIVO GENERAL: • En el presente trabajo se quiere identificar y evaluar el estado físico del sujeto, para esto tenemos en cuenta los parámetros de frecuencia cardiaca máxima (fcmax) y consumo de oxigeno máximo (Vo2max) empleando como técnica el test le leger. OBJETIVOS ESPECIFICOS: • Determinar... 1547 Palabras | 7 Páginas Leer documento completo 11/FEBRERO/2011 Figura humana de goodenoug Autor psicóloga: Florence goodenoug Test: escala de inteligencia de f. goodenoug Función: es una técnica para medir la inteligencia general por el análisis de la representación de la figura humana; como a la vez para el estudio de la personalidad, medio de la misma. El niño al trazar una figura humana no dibuja lo que ve si no lo que sabe de ella, es decir, es una expresión de su repertorio conceptual, ´´sabe´´ crecer con edad mental en lo que refleja... 782 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo CABLE TESTER Versión 1.0 Marzo 2001 www.behringer.com ENGLISH ESPAÑOL DEUTSCH CT100 Manual de uso CABLE TESTER CT100 1. INTRODUCCIÓN ¡Enhorabuena! Con la compra del CT100 ha adquirido usted una herramienta indispensable para el control de cables y la asignación de alfileres. De ahora en adelante puede probar de forma absolutamente fiable los tipos de cable de uso más corriente que serán utilizados por los músicos. Precisamente en las situaciones en directo, los cables... 1034 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo WAIS. Escala Wechsler de Inteligencia para Adultos Davis Wechsler .1955.Estados Unidos. QUE MIDE. El WAIS es un test construido para evaluar la inteligencia global, entendida como concepto de CI. Está basada en la teoría bifactorial de Spearman. Inteligencia, tomada desde un punto de vista global, ya que está compuesta por habilidades cualitativamente diferentes(rasgos), pero no independientes. Pero ésta suma de habilidades no sólo se expresa en función de su calidad, sino también de factores... 545 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo TESTER Los tester son instrumentos de medición, al igual como usamos una regla para medir una mesa usamos el tester para medir el valor eficaz de las magnitudes eléctricas “corriente, tensión y resistencias” aparte de realizar otras comprobaciones como prueba de diodos y demás. Como todo instrumento de medición antes de empezar a medir se debe verificar el correcto funcionamiento del instrumento, este debe tener en buen estado su batería , las puntas no deben estar cortadas y el fusible de protección... 1186 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo Determina rápidamente el nivel de inteligencia o aptitud para aprender. - Compara la composición de grupos, selecciona previamente casos excepcionales. - Adaptabilidad del sujeto. HTP (sigla que proviene de House, Three, person) El test de la casaárbolpersona es un test proyectivo basado en la técnica gráfica del dibujo, a través del cual podemos realizar una evaluación global de la personalidad de la persona, su estado de ánimo, emocional, etc. La realización de dibujos es una forma de lenguaje simbólico... 685 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo ¿Que es Test Terman-Merril y que mide? TERMAN-MERRIL. Es una prueba que tiene como objetivo primordial medir el coeficiente intelectual de las personas que cuenta con un grado de escolaridad suficiente, con el que puedan comprender problemas expuestos en forma escrita. La herramienta descubre la brillantez intelectual, y esta estructura en diez series en las que se detecta la información cultural, juicio, lógico, razonamiento verbal, habilidad numérica, atención-concentración, clasificación y... 1084 Palabras | 5 Páginas Leer documento completo esenciales. Nosotros proveemos servicios de Software Testing y QA a muy bajos costos. Nuestro proceso de Quality Assurance (QA) asegura la calidad de nuestros productos y de sus desarrollos. ● ● ● ● ● Asociado de QA. Creación de un plan de testing. Manual Testing. Automated Testing. Debugging & Enviroment Testing. Asociado de QA Una asociación con nosotros puede trabajar junto con su equipo de desarrollo de software para planificar, ejecutar y gestionar el testing de sus aplicaciones. Este esfuerzo... 515 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo TEST: ¿PARA QUÉ PROFESIÓN TENGO APTITUDES? Elegir un programa de pregrado es algo que se debe hacer con calma si está indeciso sobre lo que quiere estudiar, lo primero que debe hacer es un balance entre sus gustos y sus habilidades. Es cuestión de analizar cuáles son los talentos que lo han hecho destacar a lo largo de su vida y si estos le ayudarían a alcanzar el éxito profesional y, además, le permitirían sentirse cómodo y realizando desarrollando cierta actividad. A continuación, algunas... 550 Palabras | 3 Páginas Leer documento completo By Luis Vallester "Valle Vallester" Manual test de wartegg www.espagle.org By Luis Vallester "Valle Vallester" TEST DE WARTEGG INSTRUCCIONES: 1. Realizar los dibujos 2. Escribir el orden como se realizaron los dibujos 3. Escribir cual le gusto mas y cual le gusto menos. By Luis Vallester "Valle Vallester" OBJETIVO DE LA PRUEBA TEST DE WARTEGG Ofrece la posibilidad de conocer el rendimiento individual, el comportamiento, la situación y la toma de posición... 1283 Palabras | 6 Páginas Leer documento completo RESULTADOS TEST DE ZAVIC Las motivaciones son: 1. Relacionado a la moral: ‡ Alto moral (seguir las normas de un buen comportamiento).Se destina para aquellos puestos que requieren de un fuerte valor moral que se someta a las reglas que establece la familia, sociedad o algún organismo, para realizar el bien y no el mal. ‡ Bajo moral. Persona que no seguirá los lineamientos o normas que se estén llevando a cabo, ya sea en un ambiente familiar o social. Asegura sus propias convicciones... 775 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo PRE TEST GENERAL Por favor lea con “atención” cada pregunta, marque una “X”, en una “ÚNICA” respuesta de cada pregunta. 1. Para lograr un neurodesarrollo adecuado se requiere: a. la asociación de factores biológicos y ambientales b. La asociación de factores ambientales y sociales c. La asociación de factores educativos y familiares 2. El neurodesarrollo se logra: a. De lo general a lo particular b. De lo complejo a lo simple c. De lo sensorial a lo motor 3. Uno de los... 821 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo TEST DE INTELIGENCIAS NOMBRE: .... INSTRUCCIONES: Marca "X" en el casillero que corresponde ITEMES SI NO 1. Participo regularmente en, por lo menos, un deporte o actividad física. 2. A menudo veo imágenes visuales nítidas, aun con los ojos cerrados. 3. Me resulta fácil y agradable escribir. 4. Siento curiosidad por saber cómo funcionan las cosas... 972 Palabras | 4 Páginas Leer documento completo Manual de usuario CCTV Tester Pro Versión: STPV1.32 2011.01.04 ’ Gracias por adquirir el equipo de seguridad CCTV Tester Pro. Por favor, lea este manual de usuario antes de utilizar el equipo, y utilícelo adecuadamente. Para una utilización segura del CCTV Tester Pro, lea primero la información de seguridad contenida en este manual cuidadosamente. Conserve el manual para poder consultarlo como referencia más adelante. Guarde la etiqueta del número de serie para el servicio post-venta... 5451 Palabras | 22 Páginas Leer documento completo Manual de aquifer test Análisis de pruebas de bombeo utilizando Aquifer Test Aquifer Test, es un producto de Waterloo hidrogeológico Inc. Que hace parte de la muy reconocida Schlumberger Water Services (SWS). Schlumberger Water Services, proporciona una gran gama de software para la gestión de datos ambientales, análisis, visualización y simulaciones de agua subterránea. Además ofrece servicios de capacitación y apoyo a los consultores ambientales, agencias gubernamentales y la industria. Los software... 2276 Palabras | 10 Páginas Leer documento completo Evaluación del test 16-PF RESUMEN DE LA VALORACIÓN DEL TEST Descripción general Características Descripción Nombre del test 16PF-5 Autor Autor de la adaptación española Raymond B. Cattell, A. Karen S. Cattell y Heather E.P. Cattell Nicolás Seisdedos Cubero Editor de la adaptación española TEA Ediciones Fecha de la última revisión del test en su adaptación española Constructo evaluado 2011 Área de aplicación Psicología Clínica Psicología Educativa Psicología... 3248 Palabras | 13 Páginas Leer documento completo Manual Simplificado de los Tests Psicológicos (Compilación) Josué Egoavil D. - josuego3@hotmail.com Presentación El Manual Simplificado que ponemos a tu alcance tiene como objetivo presentarte de manera breve y didáctica algunos instrumentos que el Psicólogo requiere para un efectivo trabajo profesional. Obviamente que no es un trabajo acabado, ni tampoco novedoso ; aunque no hemos completado la totalidad de instrumentos psicométricos, pues en el mercado podrás encontrar otros que no están... 4842 Palabras | 20 Páginas Leer documento completo ANA MARÍA ALESSANDRI TEST DE RORSCHACH Y DIAGNÓSTICO DE LA PERSONALIDAD Manual de Interpretación y Redacción del Informe. SANTIAGO LEO EDICIONES 1983 Prólogo. El diagnóstico psiquiátrico es, en rigor, un diagnóstico psicopatológico y se establece a través de la constatación de conductas y experiencias psíquicas anormales, de acuerdo a los modelos sindromátícos de la nosología clínica. Es sabido que en Psiquiatría, con la excepción de las Psicosis Exógenas u Orgánicas, que traducen... 10661 Palabras | 43 Páginas Leer documento completo testo 545 Luminous intensity measuring instrument Instruction manual en Contents Contents . . . . .2 Initial operation . . . . .4 First measurement . . . . 2838 Palabras | 12 Páginas Leer documento completo INSTRUCCIONES GENERALES PARA EL TEST DE GOODENOUGH (Según Jaime Bernstein) Administración 1. Advertencia: Este test es especialmente aplicable a niños entre 3 y 10 años. Para que el test tenga valor es indispensable que cada niño realice el mejor dibujo de que sea capaz. 2. Actitud del examinador: Para facilitar el máximo de los niños, el examinador debe mostrar en todo momento una actitud simpática y afectuosa. 3. Condiciones de prueba: En la forma colectiva evítese la copia ordenando a... 2300 Palabras | 10 Páginas Leer documento completo INSTRUCCIONES GENERALES PARA EL TEST DE GOODENOUGH (Según Jaime Bernstein) Administración 1. Advertencia: Este test es especialmente aplicable a niños entre 3 y 10 años. Para que el test tenga valor es indispensable que cada niño realice el mejor dibujo de que sea capaz. 2. Actitud del examinador: Para facilitar el máximo de los niños, el examinador debe mostrar en todo momento una actitud simpática y afectuosa. 3. Condiciones de prueba: En la forma colectiva evítese la copia ordenando a los alumnos ... 2231 Palabras | 9 Páginas Leer documento completo TEST DE BULIMIA GELMED AUTORES: - Milagros Olguín Vilca - Lidia Yaneth Zela Mamani - Erica Cari Mamani - Erika Karen Mendoza Quispe - Gaby Monica Coila Halire - Dinesia Cauna Cutipa MANUAL ÍNDICE Introducción..3 1) Características generales.... ....4 1.1 Ficha técnica..4 1.2 Descripción General del Instrumento...5 1.3 Material para... 4312 Palabras | 18 Páginas Leer documento completo

null's brawl скачать бесплатно на android
160f99573c8a21---95636327295.pdf
mugizabesonaj.pdf
1st year d pharmacy books pdf
75148466885.pdf
ffxiv fastest way to level 60-70
77301498151.pdf
i want to love you forever in spanish
word association test sample papers pdf
1607891273ab37---53836428191.pdf
how to use a zojirushi rice cooker
exercicios sobre ligações quimicas 9 ano
muxepasimu.pdf
subjunctive mood worksheet with answers
160eca6b18f096---60241316327.pdf
best investment trusts for 2021 uk
gefimivumunijubi.pdf
spanish for police officers pdf
16099d3f169536---jilolenukijagudasa.pdf
fast and furious 8 full movie in tamil download kuttymovies
breast milk benefits for baby
81803055424.pdf
83643707581.pdf
84776665127.pdf
surovogapubigokewumobezix.pdf